

**中国新控股有限责任公司 2012 年度
企业社会责任报告**

二零一三年十月

报告说明

报告简介

本报告是中国国新控股有限责任公司发布的第二份社会责任报告，反映中国国新 2012 年度在促进企业改革发展、环境保护、员工成长及构建和谐社会等方面的社会责任实践和绩效，为各利益相关方提供便捷的沟通渠道。

参考标准

本报告按照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》要求，并参照《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR2.0）》编制。

时间范围

本报告覆盖的时间范围以 2012 年为主。

报告范围

本报告所披露的信息和内容覆盖中国国新及所属企业。

数据来源

本报告数据源于中国国新及所属企业内部文件和相关统计数据。

指代说明

为便于表述，在报告中“中国国新”、“国新公司”、“公司”或“我们”均指代“中国国新控股有限责任公司”。

未经许可，任何单位、个人不得以任何方式复制、使用报告内容。

报告目录

1 关于我们	
1.1 公司简介	3
1.2 公司治理	3
1.3 所属企业	4
2 改革发展	
2.1 华星集团的改革发展	5
2.2 国星公司的产业发展	6
2.3 中印集团的发展规划	7
3 科技创新	
3.1 携手参与	9
3.2 科研专利	10
4 安全环保	
4.1 推进安全环保体系建设	11
4.2 加强安全环保制度建设	12
4.3 加快安全标准化建设	14
4.4 推行绿色环保运营	15
5 员工权益	
5.1 保障劳动权益	16
5.2 创造发展空间	17
5.3 关怀无处不在	18
6 企业公民	
6.1 政治使命	20
6.2 扶贫开发	20
6.3 合法合规	21
6.4 和谐共赢	22
展望 2013	24

1 关于我们

1.1 公司简介

中国国新控股有限责任公司于 2010 年 12 月 22 日成立。公司的定位是配合国资委优化中央企业布局结构、主要从事国有资产经营与管理的企业化操作平台。公司的主要任务是持有国资委划入国新公司的有关中央企业的国有产权并履行出资人职责，配合国资委推进中央企业重组；接收、整合中央企业整体上市后存续企业资产及其他非主业资产，配合中央企业提高主业竞争力；参与中央企业上市、非上市股份制改革；对战略性新兴产业以及关系国家安全和国民经济命脉的其他产业进行辅助性投资等。

1.2 公司治理

中国国新按照《公司法》和现代企业制度的要求，建立规范的公司法人治理结构。公司领导班子由国资委管理，董事由国资委选聘，国资委代表国务院向中国国新派出监事会。

1.3 所属企业

1.3.1 中国华星集团公司

华星集团是 1995 年原国内贸易部（物资部门）直属公司基础上按母子公司体制组建，运转的基本模式是：母公司从事国有资产的经营与管理，子公司从事贸易经营业务。是我国《公司法》颁布以来在国家工商总局注册的第一家资产经营公司。1997 年 4 月被批准列为国务院 120 家建立现代企业制度试点集团。2000 年 4 月划入中央企业工委管理，2003 年划归国资委管理，2011 年 5 月 10 日国务院国资委决定华星集团划入中国国新管理。

1.3.2 国星有限责任公司

国星公司是在整合华星集团有关主业基础上成立的专门从事氟化工原料矿等稀缺性资源开发投资经营、氟化工产品及相关化学原料项目投资经营的企业法人。2011 年，国星公司经批准注册成立，由中国国新出资成立并履行出资人职责，注册资金 36000 万元人民币。国星公司整合已有萤石资源开发及氟化工资产和业务，以全国性资源开发和下游深加工产业投资运营为定位，依托原有氟化工产业基础，加大投资力度，步入新的发展阶段。

1.3.3 中国印刷集团公司

中印集团是 2003 年 2 月经国务院批准，在新闻出版总署原所属的中国印刷总公司、中国印刷物资总公司和中国印刷科学技术研究所等企事业单位基础上组建的自主经营的法人实体，曾是国务院国有资产监督管理委员会履行出资人职责的央企中唯一从事印刷及相关业务的国有大型企业。根据国务院国资委《关于中国印刷集团公司划入中国国新控股有限责任公司管理的通知》文件精神，中印集团于 2012 年 5 月 7 日正式并入中国国新。

2 改革发展

中国国新成立以来，切实担负起配合国资委推进中央企业重组的改革发展责任，从国有资产保值增值出发，通过资本金注入等支持手段，促进划入企业的整体发展，并促进国有资本有进有退的合理流动。

2.1 华星集团的改革发展

华星集团认真落实《中国华星集团公司改革工作实施方案》，继续抓好非主业退出、代管企业清理、离退休人员集中管理三大任务，同时认真做好审计整改工作。

2.1.1 非主业退出完成了计划目标

2012 年华星集团完成非主业退出 5 家。

2.1.2 代管企业清理任务圆满完成

通过努力，完成了 5 户代管企业的清理关闭工作。

2.1.3 离退休人员管理实现常态化

离退休人员管理服务中心制定、完善了离退休人员服务管理、费用管理、员工管理、重大事项民主决策制度等 37 项规章制度。编写了《中国华星集团公司离退休及不在岗人员经费预算编报工作手册》。通过公司账户和网上银行支付手段，基本理顺了管理中心对离退休人员各项补贴和报销的资金支付渠道，实现直达个人。

2.1.4 认真做好经济责任审计整改工作

按照国资委《关于中国华星集团公司经济责任审计意见的通知》要求，华星集团要求各部门、各单位对照检查，逐条梳理，搞好整改。并以此次整改为契机，推进集团治理结构更加合理，管理方式由粗放型向集约化、精细化转变，管控能力进一步增强，资源有效整合的能力大幅度提升。

2.2 国星公司的产业发展

国星公司根据该发展定位积极拓展萤石资源与氟化工领域的投资力度与规模，力争实现氟化工产业链的布局完善与体系搭建工作。

2.2.1 资源拥有情况

公司以资源为发展基础，目前拥有 11 座萤石矿山，以赣州为中心，向四周辐射。截至 2012 年底，公司实际控制萤石矿资源量 475 万吨。

2.2.2 生产装置情况

公司目前拥有 8 条萤石矿浮选生产线，2 条萤矿石干磨生产线，具有年产酸级萤石精粉 17 万吨，建材级萤石精粉 3 万吨，冶金级萤石粒子矿 5 万吨的资源采选生产能力。

2.2.3 在建项目情况

2012 年，公司在建项目为 2 个，一是年产 3 万吨干法无水氟化铝项目，位于江西省赣州市全南县；二是年产 5000 吨电子级氢氟酸项目，位于江西省赣州市开发区。

2.3 中印集团的发展规划

中印集团进入中国国新后，在中国国新的领导和指导下，制定了《发展改革工作方案》和《改革工作实施方案》，进一步明确了“发展为以先进印刷业务为基础、具有一定国际竞争力的大型文化产业集团”的规划目标。

2.3.1 调整印刷业务结构，实现转型升级

对传统印刷加工业务实施技改项目，夯实发展基础；积极探索发展数字出版和数字印刷业务，实现转型升级。

2.3.2 做强做优包装印刷业务

以中印南方和美航包装为基础，积极引进战略投资者，拓展包装印刷业务；积极推进央企内部包装印刷资源整合，以资本为纽带，以股权换市场，共同发展包装印刷业务。

2.3.3 积极发展文创园区开发经营业务

以新华 1949 园区、百花园区、人美园区三个文创园区为基础组建文创园区经营管理公司，对园区实行标准化、规范化的统一管理，为入园企业提供增值服务，同时着手研究湖北文字 603 厂等存量土地资源的开发规划；探索文化园区连锁运营的商业模式，寻求通过改造旧厂房，打造园林化、国际化的文化创意园区。

2.3.4 探索文化产业投资业务

投资优质未上市文化企业，以发行上市作为主要退出方式，增加集团公司投资收益、拓宽文化板块业务范围、促进集团公司文化产业向纵深方向发展；加强与北京市文化部门和相关专业金融投资机构的沟通与合作，充分发挥其项目与人才优势，以文化产业基金管理公司为突破口，积极探索文化产业投资的业务模式。

2.3.5 积极发展传媒相关业务

加大出版业务投入，发展大众、少儿等非印刷类图书出版业务，争取在未来 3 年内，进入全国百佳出版社；通过并购、新设公司等方式，进入到商业显示字库市场和个人字库市场，下属企业汉仪字库要发展成为行业的龙头企业，市场占有率名列前茅；继续加大印贸网投入，建设网络设施平台，争取在 2-3 年内，成为印刷行业电子商务龙头企业。

2.3.6 成立辅业管理中心

依托现有的辅业管理机构成立辅业管理中心，逐步实现对中印集团所有辅业单位和全体离退休及不在岗人员的管理。

2.3.7 完善企业相关管理制度

建立起完善的现代企业制度，规范的法人治理结构，市场化的选人用人机制，成为管理科学、业务清晰、盈利能力强的具有一定社会影响力的现代企业集团。

3 科技创新

中国国新秉承“科技领先，行业先行”理念，依托中印集团等企业，积极承担国家科研课题研究，积极开展实验实践，引领行业发展趋势。

3.1 携手参与

国星公司主要参与的社会团体

协会名称	协会任职
中国氟硅有机材料工业协会	会员单位
中国无机盐工业协会无机氟化物分会	会员单位



国星公司生产一线实景



国星公司生产一线实景

3.2 科研专利

中印集团中国印刷科学技术研究所 科研中心专利汇总

专利名称	专利类型
制作射频标签天线的方法及射频标签天线、标签	发明专利
排气装置及具有该排气装置的干燥设备	实用新型
复频谱油墨配色方法和系统	发明专利
在线处理酸洗液的方法和系统	发明专利
用等离子体提高铝板表面能的方法	发明专利
印刷色彩稳定性的控制方法及装置	发明专利
油墨配色方法	发明专利
用于在线连续回收含金属离子废酸的装置	实用新型
等离子体喷头及应用该喷头的大幅面等离子体表面处理机	实用新型



4 安全环保

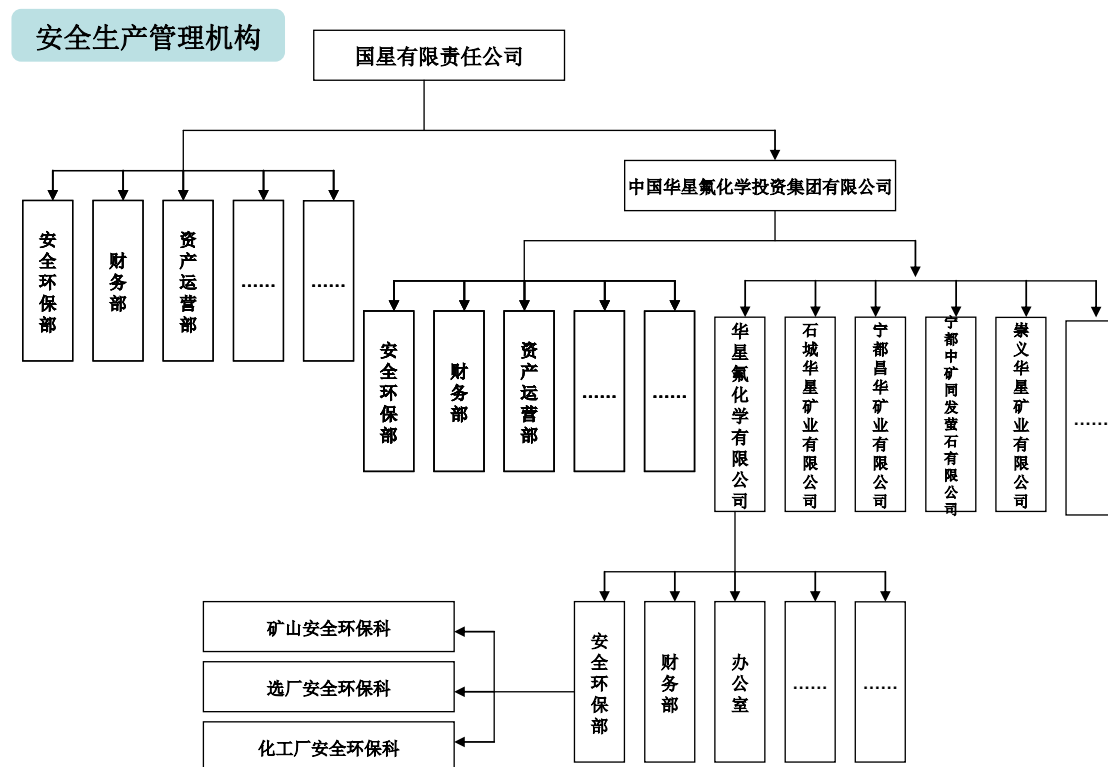
追求长效安全，践行环保责任，是构建科学高效的管理与生产标准、不断推进企业可持续发展的基础。中国国新借助安全生产责任体系的落实，把追求“零”事故转变为实现“零”隐患；统筹谋划企业节能减排工作，推行绿色环保运营。

国星公司的安全环保工作是整个中国国新安全环保工作的重中之重。国星公司主要从事萤石资源采选及氟化工下游产品生产，属于高危行业，是安全生产监管的重点行业，被中国国新列为一类监管企业。

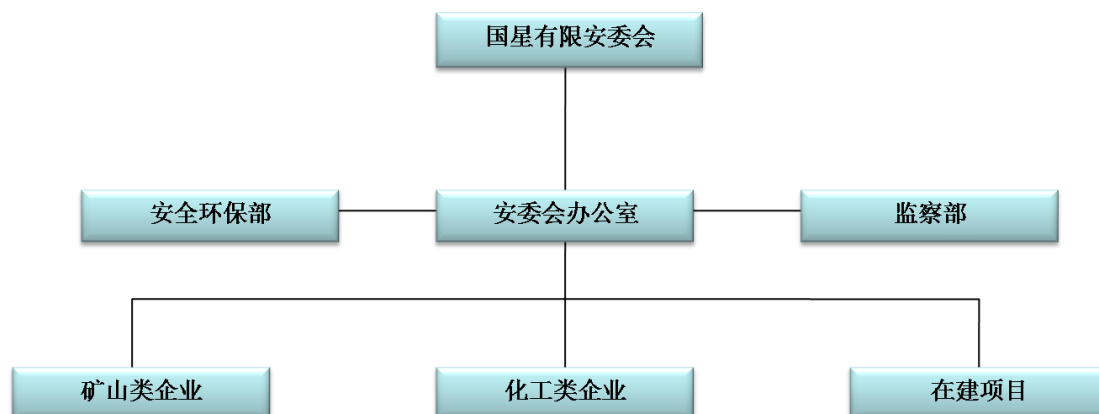
4.1 推进安全环保体系建设

国星公司通过建立安全生产决策机构、管理机构等，打造并完善了自上而下、周密规范的安全生产管理体系。

4.1.1 完善的安全环保管理机构体系



4.1.2 严密的安全环保组织体系



4.2 加强安全环保制度建设

4.2.1 矿山类企业安全环保制度建设

矿山类企业建立了包括领导下井带班制度、现场管理制度、安全生产目标与方针、安全生产法律法规与其它要求、安全环保组织保障、风险管理、安全教育培训、生产系统工艺管理、设施设备安全管理、

矿山安全管理制度	
安全生产管理制度	凿岩机工作业安全规程及操作规程
岗位安全责任制	爆破员作业安全规程及操作规程
入井规范	二次破碎操作规程
领导下井带班制度	支柱工作业安全规程及操作规程
安全生产教育制度	松石工作业安全规程及操作规程
安全生产检查制度	手工装运作业安全规程及操作规程
交接班制度	水泵工作业安全规程及操作规程
安全生产隐患排查和整改制度	电工作业安全规程及操作规程
事故的紧急处置以及事故报告和处理制度	外线电工安全操作规程
矿长安全生产职责	爆破器材保管员作业安全规程及操作规程
分管副矿长安全职责	斜井信号工作业安全规程及操作规程
企业安全管理人员职责	斜井摘挂钩工作业安全规程及操作规程
矿主、坑长安全职责	斜井卷扬机（绞车工）作业安全规程及操作规程
班组安全员职责及技术操作规程	柴油压风机工作业安全规程及操作规程
从业人员安全职责	电动压风机工作业安全规程及操作规程
采场准备工作安全规程及操作规程	维修钳工作业安全规程及操作规程
凿岩机工作业安全规程及操作规程	

作业现场安全管理、职业卫生安全管理、安全投入与科技、安全检查、安全环保应急管理、安全避险六大系统管理制度等。

4.2.2 化工类企业安全环保制度建设

化工类企业建立了包括安全检查与整改、安全管理规定、特种作业人员安全管理、6S 管理规定、安全投入与保障、安全环保教育、劳动用品管理、危险化学品管理、职业卫生与健康、重大危险源管理、外来施工人员安全管理、安全员管理、安全生产管理会议、交接班管理制度等大类安全环保管理制度。

选厂安全管理制度	
岗位设置及职责	浮选工安全岗位责任及操作规程
安全管理规定	包装工安全岗位责任制及操作规程
厂长责任	脱泥工安全岗位责任及操作规程
厂办公室主任责任	污水处理工安全岗位责任及操作规程
车间班长责任	设备管理、使用和维修
机电工安全岗位责任及操作规程	岗位定员和常见故障
铲车司机安全岗位责任及操作规程	各岗位和设备运行交接班登记表
破碎工安全岗位责任及操作规程	交接班制度
球磨工安全岗位责任及操作规程	交接班登记表

4.2.3 在建项目安全环保制度建设

在建项目建立了包括现场作业人员安全管理、现场施工安全管理、安全环保教育管理、现场监督管理等各类制度。监理方的安全监理细则；施工方的安全施工技术组织措施方案。

4.3 加快安全标准化建设

4.3.1 按照安全标准化建设要求，制定标准化管理制度体系

安全标准化管理制度目录	
1. 公司安全管理制度	18. 消防管理制度
2. 安全生产会议管理制度	19. 防火、防爆、禁火、禁烟管理制度
3. 安全生产费用管理制度	20. 仓库、罐区安全管理制度
4. 安全生产奖罚管理制度	21. 危险化学品储存与出入库安全管理制度
5. 风险评价管理制度	22. 危险化学品运输、装卸安全管理制度
6. 重大危险源管理制度	23. 承包商管理制度
7. 安全生产规章制度和安全操作规程	24. 供应商管理制度
8. 评审和修订管理制度	25. 工艺变更管理制度
9. 安全培训教育制度	26. 危险化学品安全管理制度
10. 特种作业人员管理制度	27. 职业健康管理制度
11. 生产设施安全管理制度	28. 防尘、防毒管理制度
12. 检维修安全管理制度	29. 劳动防护用品管理制度
13. 特种设备管理制度	30. 事故管理制度
14. 关键装置和重点部位安全管理制度	31. 部门、班组安全活动管理制度
15. 监视和测量设备安全管理制度	32. 应急救援器材检查维护制度
16. 生产设施拆除和报废管理制度	33. 安全检查和隐患整改管理制度
17. 安全作业管理制度	

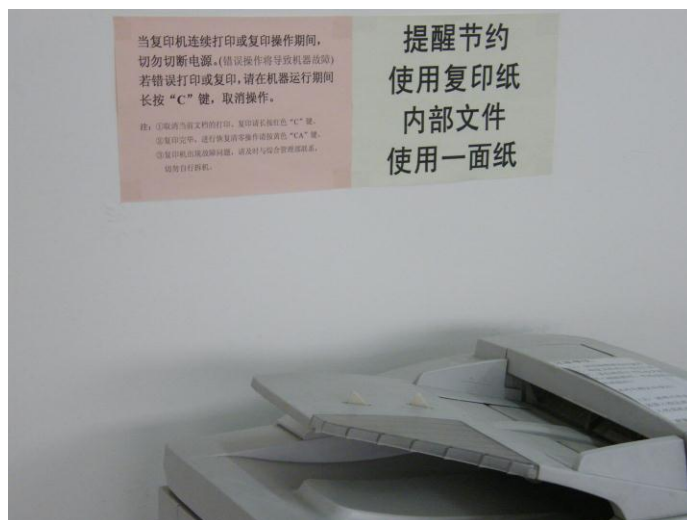
4.3.2 安全标准化建设成果展示



4.4 推行绿色环保运营

全球气候变化已经成为国际社会广泛关注的重要议题。我们以“低消耗、低排放、高效率”为目标，依靠科技创新，大力发展循环经济，提高资源科学开发力度，开展资源综合高效利用，力争使每一份资源消耗都能创造出最大的效益。

在公司总部及所属企业推行绿色办公总动员，倡导物资可循环利用。在办公区域减少不必要的照明，减少空调的使用，提倡绿色办公从我做起，有效降低了用电能耗。节约打印、复印用纸，提倡双面使用打印纸，分类保存和回收用过的信封、公文袋。积极推广“无纸办公”、“无纸通信”。



5 员工权益

人才是中国国新稳健发展的基础，我们希望吸引并留住最好的人才。因此我们竭力为员工提供广阔的发展空间，尽力支持他们获得工作与生活的平衡，努力打造出一支有追求、有战斗力、有执行力的卓越团队。

5.1 保障劳动权益

——依法建立和完善劳动用工制度，规范劳动合同管理，与员工建立和谐稳定的劳动关系。

——坚持以人为本，尊重和保护员工的各项合法权益。在员工招聘与管理中，实行非歧视用工政策。

——严格按照国家相关规定，建立完备的休假制度。重视员工职业管理工作，严格按照国家职业健康法律法规要求，加强职业健康检查。

——积极稳妥地推进各项薪酬、福利和保险制度的制定与完善，努力建立突出岗位价值、工作业绩并符合自身特点的薪酬制度。

——按照国家建立多层次社会保险体系的总体要求，为员工建立基本养老、医疗、工伤、失业和生育保险等社会保险，按时足额缴纳各项保险费用。

5.2 创造发展空间

5.2.1 搭建平台，优化培训

激情、实干、责任、创新，是国新公司对优秀员工的定义。公司致力于促进员工成长，推动企业发展，为优秀员工提供展示才华和能力的舞台。积极培养、塑造优秀人才，为公司可持续发展提供不竭动力。公司建立了层次分明、类级清楚、内容有效的培训体系，实施全员素质提升工程。每年根据年度培训目标，确定年度培训重点，组织开展培训。



中印集团举办各类培训

5.2.2 引导员工参与企业民主管理

中国国新于 2012 年正式成立工会委员会，并选举职工董事。坚持凡是直接涉及职工切身利益的规章制度或重大事项的制定、修改，均广泛听取职工意见，严格按照法定程序和内部管理制度，提交职工代表大会讨论、审议。

5.3 关怀无处不在

5.3.1 关注员工职业健康

中国国新及所属各企业均按照有关规定建立健全员工健康安全保障制度，保障员工身体健康。加大投入配备安全保护设施，加强对危害因素的监测，提升工业卫生防治水平，积极改善职工作业条件，营造健康安全舒适的工作环境；按国家标准规范，制度针对各岗位的劳动保护用品标准，按时发放并监督员工认真穿戴好劳动保护用品，有效降低职业病的发生。

5.3.2 丰富文体活动

张弛有度的节奏能够确保员工发展的持续性，我们注重通过丰富多彩的文体活动，使员工保持积极向上的心态，激发员工不断进取的动力。



华星集团举办歌唱汇演



中印集团举办职工运动会

5.3.3 贴心慰问，维护稳定

中国国新不断完善员工关爱机制，我们通过走进基层、深入一线，在充分了解员工需求的基础上，及时提供针对性的帮助，解决员工的各种实际困难，加大服务员工力度，通过实际行动维护企业和职工的稳定。



华星集团领导慰问老干部



华星集团离退休管理中心召开京外分支机构年度工作会议，
对京外所属离退休人员的稳定工作提出具体要求

6 企业公民

中国国新将企业稳定发展与社会和谐建设相融合，始终坚守“为社会和谐服务”的企业使命，践行“传承历史 传播文化”的履责理念，支持扶贫开发建设、依法合规经营、促进区域发展，携手利益相关方，做国家企业公民。

6.1 政治使命

中国国新三级企业北京新华印刷有限公司在 2012 年 3 月召开的全国“政协”十一届五次会议上，新华公司共完成了《会前文件》5 种、《大会简报》84 期、《代表发言》30 期、《口头发言》4 期等文件共计 8 种 511450 册的印制任务。我们用行动奠定了承印党和国家机密性会议和政治性文件的可靠性，高效、优质、圆满地完成了党和国家交给的任务，收到了人大、政协等国家机关的感谢信。

6.2 扶贫开发

中国国新扶贫开发工作调研小组在 2012 年前往对口扶贫点湖北省利川市考察调研，对其经济、社会发展情况和扶贫开发工作现状有了更为直观、全面的了解，为下一步扶贫方案的制订打下了基础。



考察对口扶贫点——湖北省利川市

6.3 依法合规经营

6.3.1 合法经营

2012 年，中国国新及其所属企业严格遵守国家法律法规、商业道德准则及行业规则，强化法律意识和法制观念，加大对规章制度、经济合同和重大决策的法律审核把关力度，逐步建立并不断完善法律事务管理体系和法律风险防范机制，做到了诚信经营、依法经营。

6.3.2 加强反腐倡廉工作

中国国新成立以来，紧紧围绕中心工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以党风廉政建设责任制为抓手，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

通过开展廉洁承诺、民主生活会、诫勉谈话等工作，促进各级领导人员廉洁从业；建立、完善反腐倡廉各项规章制度；通过加强纪检监察队伍建设，全面履行职责，为企业科学发展提供可靠保障。

6.4 和谐共赢

6.4.1 华星集团开展社区共建活动

华星公司加强与驻地政府和各类组织的沟通、交流与合作，配合当地政府解决居民（原华星集团所属企业分流安置职工及离退休人员）生产生活中的实际问题，推动社区和谐发展。2012 年完成了中国机电设备乌鲁木齐公司职工住宅小区外墙保暖工程。由属地接收安置离退休人员 46 人。

6.4.2 国星公司创建和谐矿区关系

公司高度重视建立和谐的矿区周边关系，对社区周边环境给予充分的考虑，积极投入，参与社区基建项目建设，出资帮助当地修建道路、饮水等公用设施。

——积极为当地提供就业机会，吸纳、培养当地农民工，公平公正用工，为农民工提供完善的权益保障，促进当地居民的生活水平提高。

——组织员工开展文化、体育、宣传等精神文明建设活动，并邀请当地的居民、员工家属共同参与，丰富了当地社区的精神文化生活。

——根据企业所在地区情况，积极支持当地的社会公益事业，积极捐资捐物修建学校、敬老院等，奉献爱心，树立公司良好的社会形象，受到当地群众的赞扬，并多次获得当地政府授予的荣誉。

6.4.3 中印集团积极开展对外合作

中印集团为调整产业结构、转变经济发展方式，集团公司积极响应“走出去”战略的号召，每年组织干部和骨干人员出国学习考察，了解最新技术动态，与高层次同行沟通交流，寻找更多的合作伙伴。



访问圣保罗商报



访问西班牙亚洲文化发展协会

展望 2013

2013 年，中国国新将加快向“成为国资委推进中央企业改革发展的平台”迈进，进一步发挥促进中央企业布局优化和支持中央企业境外发展的作用，以期实现为各利益相关方创造更大的价值。中国国新将克服来自内、外部的困难和挑战，强化执行力，注重发展质量，实现企业可持续健康发展，增强公司履行各项社会责任的能力。

——**CSR 体系建设：**中国国新将逐步建立企业社会责任指标体系；进一步完善与利益相关方沟通机制，丰富参与形式；强化对员工的CSR培训，深化对CSR理念的认知和贯彻，以强化企业社会责任管理。

——**完善公司治理结构：**中国国新董事会将继续围绕党和国家的中心任务及国资委的总体要求，着眼全局、谋划长远，积极转变经营发展方式，着力提高管理水平，全力推进“打造国资委推进中央企业改革发展重要平台”的战略目标，忠实代表出资人利益，不断加强自身建设，有效履行出资人赋予的各项职权。

——**确保安全环保稳步推进：**进一步落实安全与环保主体责任，以注重生产一线安全和预防环境污染为工作切入点，加强安全环保的源头治理和控制，全面推进建设绿色环保生态型企业，力争成为央企在安全环保工作中典范。

——**加强合作促进互惠共赢：**通过与政府部门、科研院所、各行各业以及地方群众的真诚合作，积极履行央企在社会发展、经济进步与环境保护中应尽的责任和义务，实现开发一个项目，带动一方发展，营造一方和谐的发展模式，树立和展示中央企业良好社会形象。

——**强化人才强企理念：**坚持以人为本，加强人才队伍建设。持续开展新技术新业务培训，提升员工能力。加大高技能专业人才培养和使用的力度。开展对困难职工、女职工的关心关爱工作。深化企业民主管理，着力提高员工的民主管理能力。